



Durée : 2 jours / 14h

De 08h à 12h et 13h à 16h

Lieu : Scienteo



### Public

Responsable RH, chargé de recrutement, personnel impliqué dans les processus de recrutement.

### Pré requis

Expérience préalable dans le domaine des ressources humaines ou de la gestion du personnel.



### Moyens pédagogiques

Exposés, études de cas, jeux de rôle, simulation d'entretiens, échanges de bonnes pratiques

### Modalités d'évaluation

Evaluation en mises en situations.



### Profil de l'intervenant

Consultante  
Psychologue du travail



Tel. 410 400

[Info@scienteo.com](mailto:Info@scienteo.com)

## Ressources Humaines

### Réussir ses recrutements :

## Savoir élaborer une procédure de recrutement et connaître les méthodes de recrutement

### Objectifs

- Connaître les différentes méthodes de recherche des candidats
- Choisir le candidat adéquat
- Connaître les différentes techniques d'entretien de recrutement de personnel
- Comprendre les enjeux autour du processus d'intégration

### Déroulé pédagogique

#### Jour 1

##### Séquence 1 ( 4 h)

###### ✦ Méthodologie de mise en place d'une procédure de recrutement

- La procédure de recrutement étape par étape : de la définition du besoin à l'intégration du candidat retenu.
- Réflexion sur les outils et les ressources nécessaires pour mettre en œuvre efficacement la procédure.

###### ✦ Introduction aux méthodes de recrutement

- Présentation des différentes méthodes de recherche des candidats.

##### Séquence 2 (3 h)

###### ✦ Sélection du candidat

- Identification des critères de sélection en fonction des besoins de l'entreprise.
- Evaluation des compétences, de l'expérience et de la culture d'entreprise des candidats.

*Activité : Etude de cas, mise en situation, travaux en sous-groupe, etc.*

#### Jour 2

##### Séquence 1 ( 4 h)

###### ✦ Techniques d'entretien de recrutement

- Présentation des différentes techniques d'entretien : Entretiens structurés, mises en situation, entretiens comportementaux.

##### Séquence 2 (3 h)

###### ✦ Les enjeux du processus d'intégration

- Identification des meilleures pratiques pour assurer une intégration réussie dans son entreprise.