



**Durée : 14h**

· Les 28 et 29 mars 2024

Horaires : 08h 12h et 13h 16h

Lieu : Scienteo



INTER : 58.000 CFP p/p



**Public :** Responsables RH, responsables ou chargés de recrutement, gestionnaires RH, assistants RH, managers

**Prérequis :** Etre en charge directement ou indirectement, de manière active ou en support, du recrutement.



### **Pédagogie active et participative**

L'évaluation des acquis se fait tout au long et en fin de formation sur la base d'exercices et jeux de rôle.



### **Profil formateur :**

Expert en relations sociales et en développement RH. Mr Cyril CARLES a plus de 20 ans d'expérience professionnelle principalement effectuée dans l'industrie (mines, métallurgie) et les services (assurance, banque, transport aérien) au sein de groupes internationaux et leurs filiales, dans des environnements multiculturels et complexes. Agrément n° 2023/1624.



Sophie / Sylvie

Tel. 410 400

[Info@scienteo.com](mailto:Info@scienteo.com)

[s.molinier@scienteo.com](mailto:s.molinier@scienteo.com)

## **Ressources Humaines**

### **Recruter efficacement**

#### **Objectifs**

- Intégrer le contexte et les enjeux du recrutement
- Distinguer les différentes étapes du recrutement
- Définir et formaliser le besoin en recrutement
- Mener des entretiens de recrutement
- Préparer l'arrivée et l'intégration du candidat retenu

#### **Déroulé pédagogique**

##### **Introduction**

- Le cadre légal du recrutement
- Les différents acteurs
- Les indicateurs d'efficacité du recrutement

##### **Enjeux du recrutement**

- Recruter, un acte de gestion stratégique
- Recruter, un levier de communication
- Recruter, de nouvelles stratégies à mettre en place

##### **Les étapes du recrutement**

- Définir clairement le besoin
- Définir le profil idéal du candidat
- Rédiger l'offre d'emploi
- Créer des outils adaptés
- Répartir les rôles en interne

##### **La phase cœur du recrutement**

- Collecter les candidatures
- Conduire les entretiens de recrutement (*dont notions de biais cognitifs*)
- Sélectionner les candidats

##### **Les suites de la phase cœur**

- L'annonce
- L'onboarding