



**Durée : 16h**

· Les 11, 12 avril, 24, 31 Mai

Horaires : 08h 12h

Lieu : Scienteo



**INTER : 60.000 CFP p/p**



**Public :** DRH, RRH, adjoint RH, responsable ou chargé développement RH.

**Prérequis :** Piloter une direction/service RH ou être en charge du développement RH et/ou de la GRH.



### **Pédagogie active et participative**

Apports théoriques, exercices pratiques.

Evaluation des acquis sous forme de quizz.



### **Profil formateur :**

Expert en relations sociales et en développement RH. Mr Cyril CARLES a plus de 20 ans d'expérience professionnelle principalement effectuée dans l'industrie (mines, métallurgie) et les services (assurance, banque, transport aérien) au sein de groupes internationaux et leurs filiales, dans des environnements multiculturels et complexes.

Agrément n° 2023/1624.



Sophie / Sylvie

Tel. 410 400

[Info@scienteo.com](mailto:Info@scienteo.com)

[s.molinier@scienteo.com](mailto:s.molinier@scienteo.com)

## **Ressources Humaines**

### **Les outils de la GRH et de la G(P)EC**

#### **Objectifs**

- Comprendre les enjeux et les principes clés de mise en œuvre d'une démarche GPEC
- Construire et faire vivre la démarche compétences au sein de son entreprise
- Intégrer la démarche dans la pratique quotidienne de gestion des ressources humaines de l'entreprise

#### **Déroulé pédagogique**

##### **✦ Différences entre GRH et GPEC**

- GRH
- G(P)EC
- Problématiques et enjeux

##### **✦ Le socle : la GRH**

- L'organigramme, carte et boussole
- L'outil fiche de poste
- L'EAE, à la croisée des chemins
- Le plan de formation

##### **✦ L'étage supérieur : la GPEC**

- Cadre réglementaire
- Intérêt vs nécessité
- Débuter la démarche

##### **✦ L'attique : les outils de la GPEC**

- Cartographie des emplois et des compétences
- Référentiel des compétences
- People review (ou revue de personnel)
- Comité de carrières
- Revue des talents et des hauts potentiels
- Comité de positionnement
- Autres outils