



Durée : 14h / 2 jrs

- Les 04 et 11 mars
 - Les 29 avril et 13 Mai
 - Les 26 août et 02 sept.
 - Les 23 et 30 septembre
 - Les 15 et 22 novembre
 - Les 02 et 09 décembre
- De 08h à 12h et de 13h à 16h.



Tarif : 78.000 CFP p/p



Public :

DRH, chef d'entreprise, manager et tout salarié délégué.e.s à la lutte contre le sexisme.

Pré-requis :

Avoir été nommé DLS au sein de l'entreprise conformément à la loi du 26 mai 2023.



Méthodes pédagogiques

Présentations interactives : Alternance d'écoute et d'échange pour les concepts clefs, les statistiques. Mises en réflexion, travaux en groupe, études de cas, exercices pratiques.



Coanimation

Profil du formateur

Guénolé BOUVET : Formateur agréé et formé à la lutte contre le sexisme.

Agrément 2022/1322

Profil de la formatrice

Maud LE BAR : formatrice agréée. Intervenante sur le genre auprès du Centre Information Droit des Femmes et Egalité (Province Sud). Animatrice de la fresque du sexisme.

Agrément 2023/1719

Egalité professionnelle

Devenir délégué.e à la lutte contre le sexisme



Le cadre de cette formation

La loi de Pays du 26 mai 2023 exige que les entreprises de plus de 10 personnes désignent un-e "Délégué-e à la Lutte contre le Sexisme" (DLS).

Afin d'accomplir leurs missions, ces délégué-e-s doivent être formé-e-s une fois par an.

En comprenant le sexisme et ses conséquences dans la société, les participant-es acquièrent une conscience accrue des défis auxquels font face les femmes au sein de l'entreprise. Ils/Elles apprennent à repérer, identifier et caractériser les violences sexistes, afin de mieux protéger les employés et d'assurer un environnement de travail sûr et inclusif.

Objectifs pédagogiques

- Connaître la réglementation sur l'égalité professionnelle réelle entre les femmes et les hommes,
- Etre capable de définir les missions des DLS,
- Etre capable d'expliquer ce qu'est le sexisme et ses implications dans la société,
- Repérer, identifier, caractériser les violences sexistes au sein de l'entreprise,
- Agir face à une situation sexiste dans le cadre professionnel (accueil des victimes, orientation, rapport),
- Identifier des actions de sensibilisations pouvant être mises en place en entreprise

Déroulé pédagogique

✦ **MODULE 1 « Définir les contours des missions du délégué à la lutte contre le sexisme »**

- Explication de la loi de Pays du 26 mai 2023 favorisant l'égalité professionnelle réelle entre les hommes et les femmes.
- Obligations réglementaires des délégué-e-s / de l'employeur-euse ; statut des délégué-e-s. Savoir analyser les indicateurs fournis par l'employeur, comprendre et analyser l'index de l'égalité professionnelle.

Evaluation pédagogique : Quizz d'évaluation formative sur les différentes notions

✦ **MODULE 2 « Définir et reconnaître le sexisme »**

- Définitions, chiffres
- La mécanique sexiste
- Les formes de sexisme
- La notion de *continuum* des violences

Evaluation pédagogique : Jeux, TD et Quizz d'évaluation formative sur les différentes notions



Sophie / Sylvie

Tel. 410 400

Info@scienteo.com

s.molinier@scienteo.com

Devenir délégué.e à la lutte contre le sexisme

✦ MODULE 3 « Le sexisme au travail »

Séance 1 :

- Pourquoi bien caractériser les violences ?
- Les différents types d'infractions : agissements, harcèlement, agressions, viols

Evaluation pédagogique : Jeux, TD et Quizz d'évaluation formative sur les différentes notions

Séance 2 :

- Les conséquences pour les victimes, les équipes, l'entreprise
- Les signaux d'alerte

Evaluation pédagogique : TD et Quizz d'évaluation formative sur les différentes notions

✦ MODULE 4 « Comment accueillir une victime ? »

Séance 1 :

- Comment repérer une victime ?
- Comment prendre en charge une victime ?

Evaluation pédagogique : Quizz d'évaluation formative et jeu de rôle (simulations) avec comédien-ne-s.

Séance 2 :

- Comment faire remonter les incidents ? *Reporting* et constitution d'un dossier
- Orienter les victimes

Evaluation pédagogique : Quizz d'évaluation formative

✦ MODULE 5 « Mettre en place une action de sensibilisation »

- Identifier des actions de sensibilisation
- S'organiser

Evaluation pédagogique : TD et Quizz d'évaluation formative

Conclusion - Tour de table.