



Durée : 14h

- Les 25 et 26 Juin 2024
- Les 05 et 06 Août
- 08h-12h et 13h-16h



INTER : 60.000 CFP p/p



Profil participant :

Tout manager, chef de service, de département.

Pré requis : Avoir suivi une formation d'introduction au management opérationnel ou connaître les théories managériales fondamentales. Avoir une bonne expertise des techniques managériales et souhaiter développer la performance de son équipe.



Pédagogie active

L'évaluation des acquis sous forme de questionnaire pré et post formation.



Profil formateur :

Formatrice depuis 10 ans, elle a formé des dirigeants d'Entreprise et des salariés. Diplômée du CELSA en Master 2 en Management des ressources humaines et Diagnostic Social, de l'IAE en M2 Administration des entreprises en d'un BTS en communication d'entreprise.

Management

Manager confirmé :

Développer les outils de la performance de son équipe

Objectifs

- Mettre en pratique les méthodes de management et de communication.
- Savoir déterminer et décliner un objectif pour créer de la performance individuelle et collective.
- Utiliser la délégation pour prendre de la hauteur et développer et suivre l'évolution des compétences de son équipe.

Déroulé pédagogique

✦ Revoir les fondamentaux du management et s'auto-évaluer dans ses qualités et les outils de management utilisés

- Revisiter les 4 missions du manager
- Analyser les outils mis en place et leur utilité
- Diagnostiquer les besoins collectifs de son équipe

L'intervenante pourra amener les participant à s'autoévaluer à l'aide de questionnaires orientés vers la détermination des différents styles de management, les aptitudes de communication, etc.

Exercice d'application

Réflexion individuelle et collective.

✦ S'organiser pour mieux manager

- Définir son activité et la performance collective
- Identifier les leviers de la performance individuelle et collective de son équipe

✦ Définir des objectifs et des indicateurs : SMART

- Savoir déterminer et décliner un objectif
 - ⇒ Objectifs stratégiques
 - ↳ Objectif opérationnel
 - ↳ Objectifs individuels

✦ Rendre visible son activité

- Utilisation du management visuel pour augmenter la performance
- Les groupes de résolution de problème

✦ Pourquoi et comment déléguer

- Pourquoi déléguer ?
- Le contrat de délégation

Identification de ses activités chronophages et auto-évaluation de leur importance. Recherche de solutions.